Evaluering av regional samhandling i 2025

1. Bakgrunn og formål

Norsk Landbrukssamvirke har høsten 2025 gjennomført evaluering av ordningen med regional samhandling. Evalueringen er sendt til tre målgrupper:

- **tillitsvalgte** i regionale Landbrukssamvirker
- **sekretariatsgrupper**
- **organisasjonene** som inngår i ordningen

Formålet med evalueringen er å få et bredt og nyansert bilde av hvordan ordningen fungerer, og å bruke dette som grunnlag for videreutvikling av ordningen, herunder ferdigstilling av handlingsplan for 2026 og rapportering til styret i Norsk Landbrukssamvirke.

Ordningen skal i hovedsak bidra til:

- kompetansebygging
- rekruttering
- felles møteplasser/nettverksbygging, samt utnyttelse av synergier gjennom samarbeid om felles oppgaver.

Vi er kjent med at erfaring og involvering varierer mellom roller og regioner, og evalueringen er ment som et felles utgangspunkt for læring og videreutvikling av ordningen.

2. Omfang og gjennomføring

Evalueringen er gjennomført som tre separate spørreundersøkelser i Microsoft Forms, tilpasset de ulike målgruppenes roller og ansvar. Svarene er anonyme.

Svargrunnlaget varierer mellom målgruppene, og det er tydelig at graden av involvering og kjennskap til ordningen også varierer mellom regioner og roller (dette er i seg selv et viktig funn).

3. Hovedfunn – på tvers av målgruppene

3.1 Overordnet vurdering av ordningen

På tvers av målgruppene gir evalueringen et gjennomgående bilde av at:

- regional samhandling oppleves som relevant og riktig innrettet.
- ordningen har potensial til å gi merverdi, særlig der samarbeidet er godt forankret.
- det er ulik modenhet mellom regioner, både når det gjelder samhandling, involvering og felles aktivitetsnivå.

Flere svar peker på at ordningen bidrar til mer struktur i samarbeidet, særlig sammenlignet med tidligere organisering av den regionale samhandlingen.

3.2 Kompetansebygging

Kompetansebygging vurderes som et av de mest sentrale og tydelige bidragene fra ordningen.

- Tillitsvalgte peker på at felles aktiviteter gir bedre forståelse for roller, samvirkemodellen og organisasjonenes virke.
- Sekretariatene opplever at samhandling legger til rette for mer målrettede kompetansetiltak, men at prioritering og kapasitet er avgjørende.
- Organisasjonene vurderer kompetansebygging som et område med stort potensial for synergier, særlig gjennom samarbeid om opplæring rettet mot tillitsvalgte.

Samtidig peker flere på behov for:

- tydeligere prioriteringer.
- bedre kobling mellom organisasjonenes egne planer og regional aktivitet.

3.3 Rekruttering

Rekruttering vurderes som et viktig, men mer krevende område.

- Det er variasjon i hvor tydelig rekruttering er integrert i den regionale aktiviteten.
- Flere respondenter peker på at rekruttering i stor grad skjer indirekte, gjennom møteplasser, synlighet og kompetansebygging.
- Organisasjonene ser potensial for bedre samordning av rekrutteringsrettede tiltak, særlig mot nye tillitsvalgte og nye medlemmer.

Evalueringen indikerer at rekruttering i større grad kan styrkes gjennom:

- mer bevisst bruk av felles møteplasser.
- bedre koordinering mellom organisasjonenes egne rekrutteringstiltak.

3.4 Felles møteplasser og nettverksbygging

Felles møteplasser trekkes frem som en av de tydeligste styrkene ved ordningen.

- Tillitsvalgte opplever møteplasser som viktige for relasjonsbygging og erfaringsutveksling.
- Sekretariatene peker på at møteplasser bidrar til bedre informasjonsflyt og samhandling.
- Organisasjonene vurderer nettverksbygging som en sentral forutsetning for å hente ut synergier i samarbeidet.

Samtidig viser svarene at:

- kvalitet og relevans i møteplassene er viktigere enn antall.
- tydelig formål og innhold gir større opplevd nytte.

4. Samhandling, roller og synergier

4.1 Samarbeid mellom organisasjoner

Evalueringen viser at ordningen i økende grad legger til rette for samarbeid mellom organisasjonene, men at:

- graden av faktisk samhandling varierer.
- synergier oppstår først når prioriterte aktiviteter er tydelig meldt inn og forankret.

Organisasjonene peker særlig på betydningen av at:

- egne prioriterte aktiviteter mot tillitsvalgte og medlemmer er kjent for de regionale tillitsvalgte.
- disse prioriteringene brukes aktivt i regionenes årsmøter som grunnlag for valg av felles aktiviteter.

4.2 Rolleforståelse og informasjonsflyt
Rolleforståelse og informasjonsflyt vurderes gjennomgående som tilfredsstillende, men med forbedringspotensial:

- Sekretariatene opplever i hovedsak tydelig rollefordeling, men peker på kapasitetsutfordringer.
- Tillitsvalgte opplever varierende grad av informasjon og oppfølging.
- Nye tillitsvalgte etterlyser tydeligere introduksjon til ordningen.

Dette indikerer behov for:

- bedre og mer systematisk introduksjon av nye tillitsvalgte.
- tydeligere forventningsavklaring tidlig i året.

5. Utfordringer og forbedringsområder
Evalueringen peker særlig på følgende forbedringsområder:

- ulik forankring og involvering mellom regioner.
- behov for tydeligere prioriteringer av aktiviteter.
- begrenset kapasitet i sekretariatsfunksjonen enkelte steder.
- behov for bedre sammenheng mellom organisasjonenes planer og regional aktivitetsplan.

6. Samlet vurdering og veien videre
Samlet sett viser evalueringen at regional samhandling oppleves som en riktig og viktig ordning, men med potensial for videre utvikling.

Evalueringen gir et godt grunnlag for:

- justering og ferdigstilling av handlingsplan for 2026.
- videre dialog i regionenes årssamlinger.
- styrket fokus på kompetansebygging, rekruttering og felles møteplasser.
- tydeligere utnyttelse av synergier gjennom samarbeid om felles oppgaver.

7. Videre bruk av evalueringsrapporten
Resultatene fra evalueringen brukes:

- som grunnlag for handlingsplan 2026.
- som del av rapporteringen til styret i Norsk Landbrukssamvirke 18. februar 2026.
- som innspill i regionenes videre arbeid med regional samhandling.