



# EVALUERING AV VALGKOMITÉENS ARBEID

Valgkomitéen er oppe til eksamen i årsmøte. Da leveres resultatet av deres arbeid!

Hva kjennetegner så en god valgkomité? Oppsummert kan vi si at det er:

- ✓ God kunnskap om organisasjonens vedtekter
- ✓ God kunnskap om organisasjonens målsettinger og oppgaver
- ✓ Generell organisasjonskunnskap- og forståelse
- ✓ Mangfold i valgkomitéemedlemmenes egen erfaringsbakgrunn, kunnskap om og nettverk i organisasjonen
- ✓ Kunnskap om hvilke oppgaver et styre skal være ansvarlig for
- ✓ Godt samarbeid og gjensidig tillit
- ✓ Høy aktivitet og god oppfølging av arbeidsoppgavene

En valgkomité må være bevisst på god kommunikasjon. Mye skal kommuniseres. Man skal ha kontakt både med tillitsvalgte som skal overbevises om å stille til valg, og det skal kommuniseres med kandidater som ikke blir innstilt. Styremedlemmer og andre skal intervjues og innstilling skal til slutt presenteres overbevisende på årsmøtet.

En valgkomité har taushetsplikt og følge GDPRs regler for oppbevaring av personopplysninger. De bør evaluere sitt arbeid etter endt leveranse for å sikre egen utvikling. Det kan enkelt gjøres ved å ta en avsjekk på om man oppfyller punktene over.

Valgkomitéen har vanligvis også oppgaven med å innstille til sine egne etterfølgere. Da bør de ta utfordringen å finne kandidater som man tenker er enda flinkere enn seg selv. På den måten kan man bidra til utvikling av valgkomitéens arbeid, kvalitet på tillitsvalgte og organisasjonens utvikling.