|  |
| --- |
| **Skjema med spørsmål som kan brukes i intervju av styrekandidater:****Spørsmålene er til å plukke fra, som en meny.** |
| **Sted:**  **Tid:** |
| **Aktuelt verv:**  |
| **Personer tilstede:**  |
|  | **Personalia** | **Komm** |
|  |  |  |
| 1. Navn
 |  |  |
| 1. Adresse
 |  |  |
| 1. Telefon
 |  |  |
| 1. Mail
 |  |  |
| 1. Familie
 |  |  |
| 1. Alder
 |  |  |
| 1. Produksjon/stilling
 |  |  |
| 1. Andre aktiviteter, styreverv, komitéer, samfunnsengasjement
 |  |  |
|  | **Utdannelse** |  |
| 1. Skoler
 |  |  |
| 1. Prosjekt
 |  |  |
| 1. Kurs
 |  |  |
|  | **Generell kunnskap** |  |
| 1. Hva kjenner du til om vår organisasjon? Hva er eventuelt din erfaring med vår organisasjon?
 |  |  |
| 1. Hvordan forstår du rollen som tillitsvalgt?
 |  |  |
| 1. Hva er din forståelse for og erfaring med styre-arbeid/komitéarbeid?
 |  |  |
| 1. Hva forbinder du med samvirkeorganisering?
 |  |  |
| 1. Hva er din erfaring og kunnskap om økonomiforståelse?
 |  |  |
| 1. Hvilken erfaring har du med media?
 |  |  |
| 1. Hvilken erfaring har du med presentasjoner for grupper og større forsamlinger?
 |  |  |
| 1. Hvordan oppfatter du at politikk og forretning påvirker hverandre i samvirkebedriftene/ landbruksnæringen?
 |  |  |
| 1. Hva tror du er de eller den største utfordringen for denne virksomheten/ organisasjonen de neste 3-5 år?
 |  |  |
|  | **Generelle kvalifikasjoner** |  |
| 1. Hvilken erfaring har du med etablering av virksomhet?
 |  |  |
| 1. Hvilken erfaring har du med omstilling, endring, utvikling eller avvikling?
 |  |  |
| 1. Hva er din erfaring med nysatsing, nasjonalt og internasjonalt?
 |  |  |
|  | **Strategiske kvalifikasjoner** |  |
| 1. Hvordan vil du beskrive å arbeide strategisk?
 |  |  |
| 1. Hva er din erfaring med målsettinger og strategiplaner?
 |  |  |
| 1. Hvordan tenker du styret og administrasjonen av et selskap skal arbeide sammen?
 |  |  |
| 1. Hva opplever du kan være styrker og svakheter i et styre/driftsamarbeid ?
 |  |  |
|  | **Personlige kvalifikasjoner** |  |
| 1. Hvordan vil du beskrive deg som person?
 |  |  |
| 1. Hva motiverer deg til ekstra innsats?
 |  |  |
| 1. Hvordan vil du beskrive din evne til å lære nye ting.
2. Gi oss gjerne et eksempel
 |  |  |
| 1. Hvordan vil du beskrive din arbeidskapasitet?
 |  |  |
| 1. Hva forbinder du med ordene moral og verdier?
 |  |  |
| 1. Hva er ditt forhold til lojalitet?
 |  |  |
| 1. Hvordan liker du best å arbeide?

- i grupper- alene |  |  |
| 1. Hvordan vil du beskrive deg selv i samhandling med andre?
 |  |  |
|  | **Kommunikative kvalifikasjoner** |  |
| 1. Hva bruker du av sosiale medier ?
 |  |  |
| 1. hvordan vil du si din digitale kunnskap og ferdigheter er ?
 |  |  |
| 1. Hva er din erfaring fra debattering?
 |  |  |
| 1. Hva er din erfaring med skriftlige og muntlige presentasjoner eller saksfremlegg?
 |  |  |
| 1. Hvilken erfaring har du med å få gjennomslag for saker du brenner for?
 |  |  |
| 1. Hvilken erfaring har du med arbeid i grupper? Hvilken rolle tar du i en gruppe?
 |  |  |
|  | **Oppsummering** |  |
| 1. Hva ønsker du å tilføre i tillegg til det vi nå har snakket om?
 |  |  |
| 1. Referanser:
 |  |  |
|  | **Informasjon til kandidaten** |  |
| 1. Møtehyppighet
 |  |  |
| 1. Arbeidsmengde
 |  |  |
| 1. Opplæring i styrearbeid
 |  |  |
| 1. Utadrettet virksomhet

- medlemsmøter- møter med lag, politikere,mm |  |  |
| 1. Informasjon om hvilken oppfølging som kommer etter dette intervjuet.
 |  |  |
| **Avtalt oppfølging:**  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  | **Tips til intervjuer** |  |
|  | Bruk gjerne et støtteark hvor du kan notere med henvisning til spørsmålsnummer. |  |
|  | Referanser må avtales på forhånd dersom de skal kontaktes. Sjekk i tillegg via offisielle kanaler som facebook, google, … |  |
|  | Ta ikke intervju alene, dersom det er mulig. Det er krevende å både fange opp inntrykk og stille neste spørsmål.  |  |
|  | Skap en ro og trygghet for åpenhet, tillit og **lyst** til å bli med som tillitsvalgt i din organisasjon. |  |
|  | Ønsker du å diskutere intervjusituasjonen? **Ta kontakt med Astri Liland, 95801931 eller astri.liland@lndbruk.no** |  |