|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Skjema med spørsmål som kan brukes i intervju av styrekandidater:**  **Spørsmålene er til å plukke fra, som en meny.** | | |
| **Sted:**  **Tid:** | | |
| **Aktuelt verv:** | | |
| **Personer tilstede:** | | |
|  | **Personalia** | **Komm** |
|  |  |  |
| 1. Navn |  |  |
| 1. Adresse |  |  |
| 1. Telefon |  |  |
| 1. Mail |  |  |
| 1. Familie |  |  |
| 1. Alder |  |  |
| 1. Produksjon/stilling |  |  |
| 1. Andre aktiviteter, styreverv, komitéer, samfunnsengasjement |  |  |
|  | **Utdannelse** |  |
| 1. Skoler |  |  |
| 1. Prosjekt |  |  |
| 1. Kurs |  |  |
|  | **Generell kunnskap** |  |
| 1. Hva kjenner du til om vår organisasjon? Hva er eventuelt din erfaring med vår organisasjon? |  |  |
| 1. Hvordan forstår du rollen som tillitsvalgt? |  |  |
| 1. Hva er din forståelse for og erfaring med styre-arbeid/komitéarbeid? |  |  |
| 1. Hva forbinder du med samvirkeorganisering? |  |  |
| 1. Hva er din erfaring og kunnskap om økonomiforståelse? |  |  |
| 1. Hvilken erfaring har du med media? |  |  |
| 1. Hvilken erfaring har du med presentasjoner for grupper og større forsamlinger? |  |  |
| 1. Hvordan oppfatter du at politikk og forretning påvirker hverandre i samvirkebedriftene/ landbruksnæringen? |  |  |
| 1. Hva tror du er de eller den største utfordringen for denne virksomheten/ organisasjonen de neste 3-5 år? |  |  |
|  | **Generelle kvalifikasjoner** |  |
| 1. Hvilken erfaring har du med etablering av virksomhet? |  |  |
| 1. Hvilken erfaring har du med omstilling, endring, utvikling eller avvikling? |  |  |
| 1. Hva er din erfaring med nysatsing, nasjonalt og internasjonalt? |  |  |
|  | **Strategiske kvalifikasjoner** |  |
| 1. Hvordan vil du beskrive å arbeide strategisk? |  |  |
| 1. Hva er din erfaring med målsettinger og strategiplaner? |  |  |
| 1. Hvordan tenker du styret og administrasjonen av et selskap skal arbeide sammen? |  |  |
| 1. Hva opplever du kan være styrker og svakheter i et styre/driftsamarbeid ? |  |  |
|  | **Personlige kvalifikasjoner** |  |
| 1. Hvordan vil du beskrive deg som person? |  |  |
| 1. Hva motiverer deg til ekstra innsats? |  |  |
| 1. Hvordan vil du beskrive din evne til å lære nye ting. 2. Gi oss gjerne et eksempel |  |  |
| 1. Hvordan vil du beskrive din arbeidskapasitet? |  |  |
| 1. Hva forbinder du med ordene moral og verdier? |  |  |
| 1. Hva er ditt forhold til lojalitet? |  |  |
| 1. Hvordan liker du best å arbeide?   - i grupper  - alene |  |  |
| 1. Hvordan vil du beskrive deg selv i samhandling med andre? |  |  |
|  | **Kommunikative kvalifikasjoner** |  |
| 1. Hva bruker du av sosiale medier ? |  |  |
| 1. hvordan vil du si din digitale kunnskap og ferdigheter er ? |  |  |
| 1. Hva er din erfaring fra debattering? |  |  |
| 1. Hva er din erfaring med skriftlige og muntlige presentasjoner eller saksfremlegg? |  |  |
| 1. Hvilken erfaring har du med å få gjennomslag for saker du brenner for? |  |  |
| 1. Hvilken erfaring har du med arbeid i grupper? Hvilken rolle tar du i en gruppe? |  |  |
|  | **Oppsummering** |  |
| 1. Hva ønsker du å tilføre i tillegg til det vi nå har snakket om? |  |  |
| 1. Referanser: |  |  |
|  | **Informasjon til kandidaten** |  |
| 1. Møtehyppighet |  |  |
| 1. Arbeidsmengde |  |  |
| 1. Opplæring i styrearbeid |  |  |
| 1. Utadrettet virksomhet   - medlemsmøter  - møter med lag, politikere,mm |  |  |
| 1. Informasjon om hvilken oppfølging som kommer etter dette intervjuet. |  |  |
| **Avtalt oppfølging:** |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  | **Tips til intervjuer** |  |
|  | Bruk gjerne et støtteark hvor du kan notere med henvisning til spørsmålsnummer. |  |
|  | Referanser må avtales på forhånd dersom de skal kontaktes. Sjekk i tillegg via offisielle kanaler som facebook, google, … |  |
|  | Ta ikke intervju alene, dersom det er mulig. Det er krevende å både fange opp inntrykk og stille neste spørsmål. |  |
|  | Skap en ro og trygghet for åpenhet, tillit og **lyst** til å bli med som tillitsvalgt i din organisasjon. |  |
|  | Ønsker du å diskutere intervjusituasjonen?  **Ta kontakt med Astri Liland, 95801931 eller astri.liland@lndbruk.no** |  |