

## Retningslinjer for Regionalt Landbrukssamvirke

### Regional samhandling

---

Norsk Landbrukssamvirke har en strategi som legger vekt på samordning mellom organisasjonene i landbruket. De regionale Landbrukssamvirkene skal fungere som en forlengelse av denne strategien, der deres hovedansvar er å være et koordinerende organ på regionalt nivå.

Hvert år avholder de regionale Landbrukssamvirkene et møte hvor de evaluerer samarbeidsoppgaver fra forrige periode, vedtar samarbeidsoppgaver (aktivitetsplan) for kommende periode, og tar opp andre viktige og relevante aktiviteter for regionen.

### Regioner

Regionalt Landbrukssamvirke etableres for følgende 6 regioner:

- Landbrukssamvirke Nord (Finnmark, Troms og Nordland)
- Landbrukssamvirke Midt (Trøndelag, Møre og Romsdal)
- Landbrukssamvirke Vest (Vestland)
- Landbrukssamvirke Sør (Rogaland og Agder)
- Landbrukssamvirke Øst (Oslo, Akershus, Østfold, Buskerud, Vestfold og Telemark)
- Landbrukssamvirke Innlandet (Innlandet)

### Medlemmer

Kandidater som skal delta i de regionale Landbrukssamvirker bør primært være tillitsvalgte fra medlemsorganisasjonene til Norsk Landbrukssamvirke (landbrukssamvirkene, Norges Bondelag og Norsk- Bonde og Småbrukarlag). Dersom organisasjoner har vanskeligheter med å utpeke tillitsvalgte til vervet, kan de også nominere ansatte fra sin egen organisasjon. Det er likevel viktig å merke seg at det hovedsakelig er tillitsvalgte som skal ivareta denne rollen.

Kandidat til de regionale Landbrukssamvirkene blir valgt av organisasjoner selv og meldt inn til sekretærfunksjon for regionen innen 30. november hvert år.

Sammensetning for det årlige møtet i de regionale Landbrukssamvirkene vil være som følger:

- Tillitsvalgte fra medlemsorganisasjonen til Norsk Landbrukssamvirke, Norges Bondelag og Norsk Bonde- og Småbrukarlag
- Regional sekretariatsgruppe
- Representant fra Norsk Landbrukssamvirke

### Oppgaver

Regionale Landbrukssamvirker har som oppgave å koordinere felles oppgaver på vegne av landbrukssamvirkene og faglagene, i tråd med Norsk Landbrukssamvirkes strategi. Disse oppgavene inkluderer følgende:

- Strategi
  - bidra til å spre kunnskap om Norsk Landbrukssamvirke sin strategi



- Rekruttering
  - fokusere på rekruttering av tillitsvalgte og nye medlemmer (rekruttering til bondeyrket)
  - sikre at landbruksskolene har tilstrekkelig samvirkekompetanse (vg3 som målgruppe)
  - koordinere tilstedeværelse på relevante messer
  - sørge for god brukernytte av avtaler med 4H og NBU
- Opplæring
  - opplæring av tillitsvalgte
  - opplæring av styremedlemmer
  - opplæring av valgkomitéer
- Møteplasser
  - legge til rette for felles møteplasser med temaer som angår alle landbrukssamvirkene og faglagene, for eksempel Samvirkekonferanser
  - bidra til at tillitsvalgte får bygget viktig nettverk

Regionale Landbrukssamvirker skal fortsatt være oppmerksomme på relevante prosjekt for regionen, men disse skal rapporteres videre til Norsk Landbrukssamvirke som sammen med Norges Bondelag drøfter videre oppfølging og ansvar for hvert enkelt prosjekt.

Regionale Landbrukssamvirker skal ikke engasjere seg i politisk arbeid, da dette er oppgaver som hver organisasjon følge opp sammen med sine egne tillitsvalgte. De skal heller ikke utføre oppgaver som overlapper med landbrukssamvirkene eller faglagene, for eksempel politisk påvirkning og arbeid rettet mot markedet. Oppgavene skal være i tråd med Norsk Landbrukssamvirkes strategi.

Kandidater i de regionale Landbrukssamvirkene møtes årlig i løpet av januar (ansvar for innkalling og gjennomføring legges til regionens sekretærfunksjon). De konkrete oppgavene som skal behandles på møtet inkluderer:

- Evaluere gjennomførte samhandlingsaktiviteter og økonomi for forrige periode (aktivitetsplan og økonomirapport utarbeides av sekretærfunksjonen og sendes med innkalling for møte).
- Hver organisasjon presenterer års hjul for sin planlagte aktivitet innen *rekruttering, opplæring og møteplasser*.
- Aktuelle saker fra regionens sekretariatsgruppe.
- Aktuelle prosjekt for regionen som bør varsles til Norsk Landbrukssamvirke for avklaring om videre oppfølging og prosjektansvar.
- Vedta samhandlingsaktivitet (aktivitetsplan) for kommende periode.
- Velge leder for regionalt Landbrukssamvirke.

Regionale Landbrukssamvirker støttes av regionens sekretariatsgruppe og sekretærfunksjon, som legger til rette for gjennomføring av vedtatt samhandlingsplan i samarbeid med lokale tillitsvalgte. Norsk Landbrukssamvirke setter også av ressurser for oppfølging og tilrettelegging av arbeid med regional samhandling.